

DALE

DESARROLLO AUTÓNOMO-LIDERAZGO EFECTIVO

Liderazgo Juvenil

Construcción de Paz

¡EL FUTURO ES AHORA,
ESTÁ EN TUS MANOS!



**“Ser Mano Visible es un tema de empoderamiento, de transformar,
de reinventarse y de generar oportunidades”**

Maité Rosales Escarria, Líder Red Poder Pacífico (DALE! -
Buenaventura)

DALE

DESARROLLO AUTÓNOMO-LIDERAZGO EFECTIVO

¿Qué parece imposible en el Pacífico de hoy y que podría ser posible en el 2030?

Algunas respuestas iniciales pueden ser:

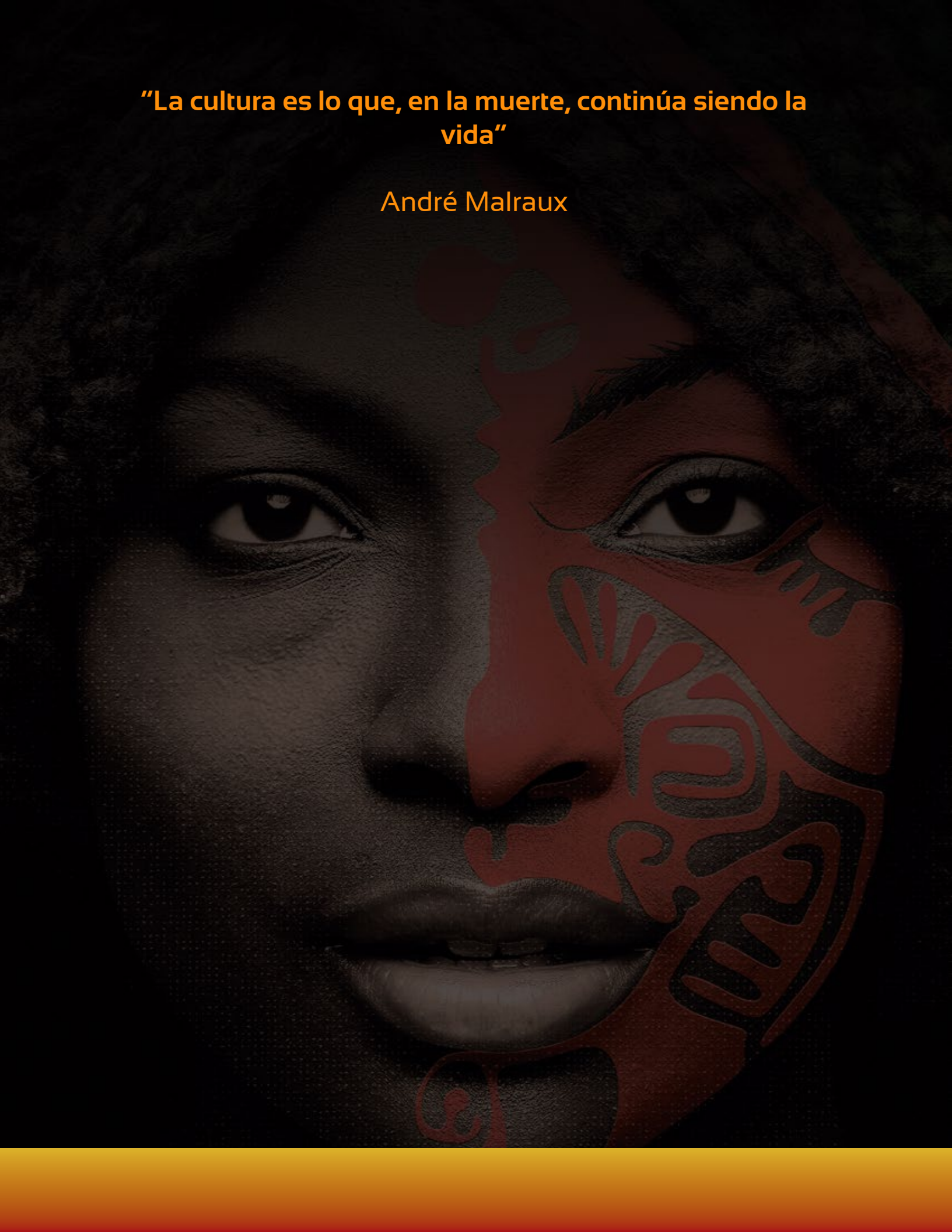
- Tener gobiernos transparentes, capaces y efectivos.
- Cobertura total en servicios públicos.
- Educación de calidad.
- Una región sin criminalidad y sin violencia.
- Una región con emprendimiento y una industria que sea sostenible.
- Ríos con menos contaminación.
- Una cultura que tenga las condiciones para desarrollar todo su potencial.
- Una región prioritaria en los hechos y no en los discursos.
- Una región que muestre el valor de la diversidad étnica y racial como activo en una nación aún con una mirada colonial hacia lo diverso.
- Una región conectada, no aislada.
- Una región que deja de sobrevivir para vivir dignamente con lo básico y lo mínimo como la mayoría de colombianos.
- Una región cuyos habitantes renuncian a la violencia como alternativa para dirimir conflictos.

¿Qué otra considera usted?

Esperamos que, si usted está leyendo esta convocatoria, enriquezca estas apuestas.

“La cultura es lo que, en la muerte, continúa siendo la vida”

André Malraux



¿QUIENES SOMOS?

La Corporación Manos Visibles (CMV) en su trayectoria de más de ocho años de existencia, ha reconocido y fortalecido liderazgos individuales, colectivos, de organizaciones e instituciones en condiciones de violencia y exclusión. Con lo anterior ha generado procesos de transformaciones efectivas, desde un enfoque territorial y un enfoque diferencial étnico. En este sentido, se han realizado proyectos basados en procesos de formación, fortalecimiento organizativo y colaboración estratégica para cambiar relaciones de poder que permitan construir una sociedad más justa y equitativa.

Hoysomomásde2.000manosvisibles en 20 municipios principalmente en el Pacífico colombiano.

Esto se ha materializado a través de 13 programas clasificados en cuatro líneas estratégicas:

- (i) Economía e Innovación Comunitaria;
- (ii) Cultura, Saberes y Conexiones

Afrodiaspóricas; (iii) Gobierno y Ciudadanía; (iv) Educación y Juventud.

En estos años, los líderes han generado una cadena de transformación individual y comunitaria, que hace que hoy muchos de ellos ocupen posiciones de liderazgo a nivel nacional.

Manos Visibles ha sido una plataforma de empoderamiento y conexión, para una red de líderes que hoy ejercen el poder.

¿Quieres ser parte de esta red de poder que incide a nivel regional, nacional e internacional?

Necesitamos una nueva generación de líderes que piense, sueñe y construya el Pacífico del futuro.

DALE! Pazcífico 2018 (Desarrollo Autónomo – Liderazgo Efectivo) es una iniciativa de la **Corporación Manos Visibles** apoyada por la **Fundación Suramericana**, la **Embajada de Holanda** y **Satena**, para que jóvenes líderes que trabajan por el fortalecimiento cultural y la construcción de la paz en el Pacífico colombiano, accedan a un proceso de formación de alto nivel en desarrollo y gestión, con una plataforma de acompañamiento que fortalezca la labor de sus organizaciones comunitarias y su proyecto de vida profesional como agentes de cambio que permitan imaginar el **Pacífico del 2030**.

Este programa ha desarrollado más de 10 versiones en diferentes lugares del país y desde allí se ha incubado una base de líderes que han realizado la ruta de liderazgo de la Corporación y muchos de ellos hoy dirigen sus propias organizaciones comunitarias.

La renovación de liderazgos es un aspecto central de las estrategias que se requieren para acompañar la construcción de territorio y la consolidación de la paz que nos permita generar un desarrollo social de la región pacífica.

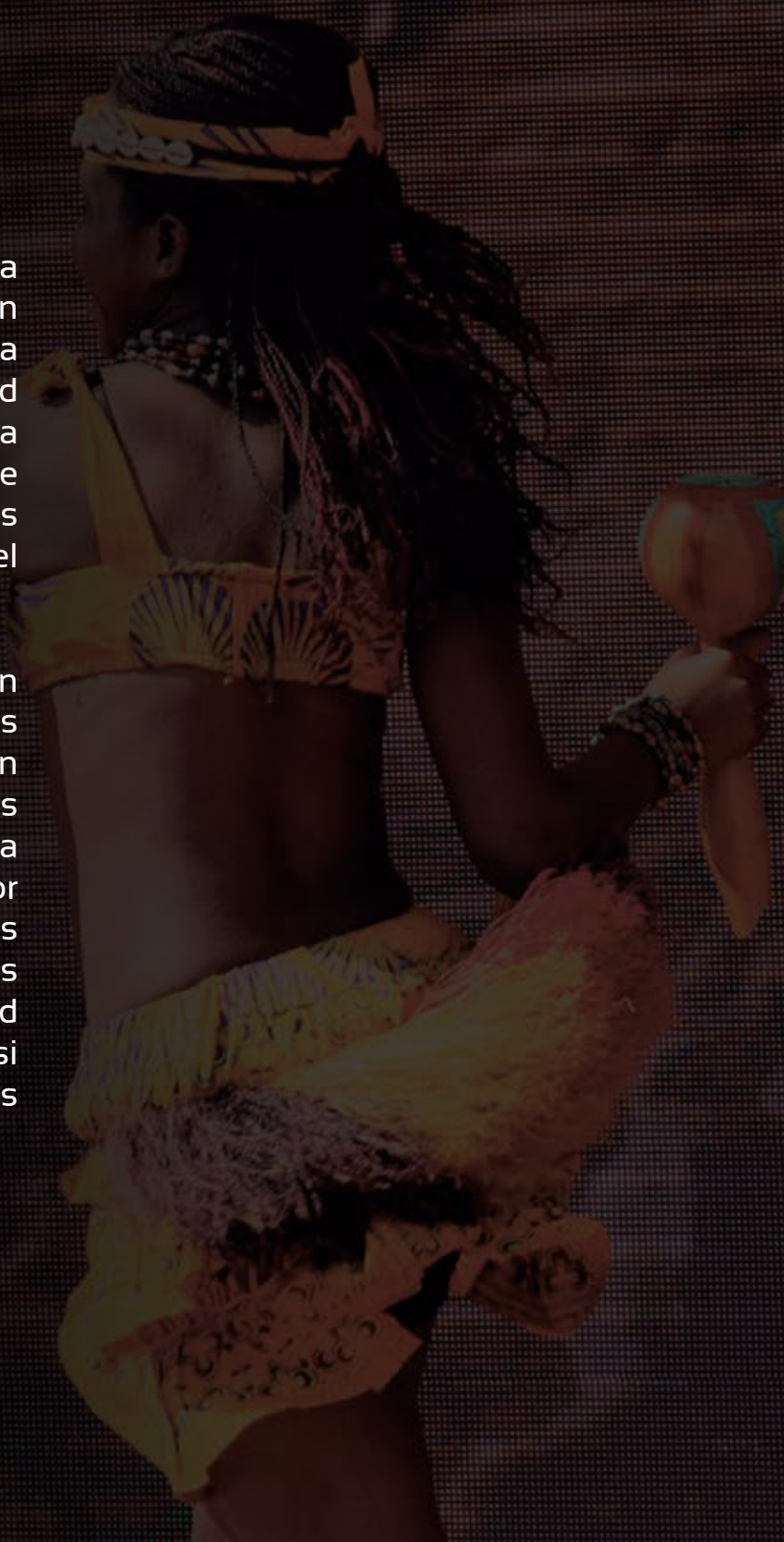
¿Quieres ser parte de la nueva generación de líderes que incida en el futuro del Pacífico colombiano?


El Pacífico es un terreno fértil para la creación. Si bien es cierto que la región del Pacífico colombiano es privilegiada por su endemismo, por la diversidad en fauna y flora, además de su riqueza cultural, es también una región llena de contrastes donde confluyen las matrices más agudas de inequidad y violencia del país.

Según el DANE, el Pacífico es la región del país con los indicadores más bajos en acceso a la educación, participación en el PIB general de la Nación, con los niveles de analfabetismo más altos y una de las regiones donde se presenta mayor trabajo informal. Existen exclusiones sociales y económicas ligadas a las barreras educativas. La tasa de mortalidad infantil del litoral pacífico de 34.7% casi que triplica la de la región andina que es de 13.7%.

DALE

DESARROLLO AUTÓNOMO-LIDERAZGO EFECTIVO






La población afrodescendiente e indígena del Pacífico colombiano ha sido la principal víctima del conflicto armado en Colombia. En el marco de los diálogos de paz que el Gobierno Nacional de Colombia sostuvo se evidenció una inmensa apatía de los colombianos -en el plebiscito se presentó una abstención del 62% y ganó el NO con un 52%-. Sin embargo, los resultados en la región del Pacífico colombiano fueron totalmente diferentes. En el departamento del Chocó, el 79% de los votantes estuvo a favor del SI en la consulta, en Buenaventura el 71% y Tumaco el 62%.

La vida cotidiana de las comunidades del Pacífico en muchos casos está marcada por la exclusión y por la falta de oportunidades. Las brechas más grandes están en el acceso a oportunidades de formación y a la ausencia de liderazgos emergentes. La Encuesta Nacional de

Cultura Política del DANE 2013 nos mostraba el 73,3% de las personas mayores de 18 años en la costa Pacífico de Colombia no ha formado parte de alguna organización comunitaria, política o grupo social durante el último año. En el Pacífico el 44,8% de las personas creen que organizarse con otros ciudadanos para trabajar por una causa común es muy difícil y el 45.9% de las personas en el Pacífico no creen que los mecanismos y espacios de participación, beneficien por igual a todos los ciudadanos.



En Chocó el índice de Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) es del 79.19% y un 27% de su población se encuentra por debajo de la línea de pobreza.

Quibdó se mantiene como una de las ciudades con mayor nivel de desempleo -en 2013 fue la primera con un 23.1%, en 2017 mantuvo el primer puesto con un 16.1% y en el primer trimestre de 2018 ocupó el segundo lugar con un 15.1% siendo superada por Cúcuta debido a la migración de ciudadanos de Venezuela-.

En Buenaventura, donde se mueven más de 17 millones de toneladas de carga y es el principal puerto marítimo del país, se registran niveles de desempleo superiores al 60% según estudios de la Cámara de Comercio de Buenaventura. El DANE registra un nivel de desempleo urbano del 18% durante el primer trimestre de este 2018.

En Tumaco los niveles de violencia y la proliferación de economías ilegales profundizan la crisis de valores y de referentes y bloquean el desarrollo de nuestro proyecto de sociedad. El índice de analfabetismo es del 35.24% según el DANE. Mientras el promedio nacional de años de educación es de 7.7 en Tumaco es de 7.05 años.

Los retos a los que se enfrenta la sociedad pasan por renovar y trabajar con liderazgos emergentes de la región fortaleciendo sus capacidades de trabajo individual y colectivo.

¡Los invitamos a construir conjuntamente los parámetros que guiarán el desarrollo del Pacífico!

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

DALE

comprende una serie de módulos presenciales y una plataforma de acompañamiento.

A continuación, se presentan los núcleos temáticos:

- El poder de conocerse así mismo
- El poder de mis identidades
- El poder de los derechos
- El poder colectivo: organizarse para incidir y cambiar
- El poder de innovar: ideas y proyectos para la transformación
- El poder de la cultura
- El poder económico

El proceso de formación se lleva a cabo mediante un modelo de intercambio directo de los participantes con conferencistas de alto nivel nacional e internacional, que comparten sus experiencias profesionales y personales, en sesiones de doce (12) horas que se desarrollan cada quince días, los viernes y los sábado de acuerdo al cronograma de cada nodo durante un semestre.

El programa académico tendrá el acompañamiento del Centro de Estudios Afrodiaspóricos de la Universidad ICESI y la Universidad Autónoma de Occidente

¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR?

- Jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 29 años residentes en el Pacífico colombiano
- Miembros de organizaciones que trabajen por la construcción de paz y gestores culturales en el Pacífico colombiano.

¿QUÉ REQUISITOS DEBEN CUMPLIR?

- Tener domicilio permanente en el Pacífico.
- Demostrar trayectoria de liderazgo por un mínimo de dos años en una organización comunitaria, pública o privada de la región.
- Tener una clara aspiración por desarrollar procesos que contribuyan a la construcción de paz a nivel territorial, al igual que la conservación y divulgación de la cultura.
- Tener disponibilidad para asistir a la totalidad de las sesiones, cada 15 días, los viernes por la tarde y el sábado todo el día.
- Tener disponibilidad de al menos 8 horas semanales para las lecturas y trabajos previos.
- Alto nivel de motivación.

CUPOS DISPONIBLES:

- 30 en Tumaco (abierto a todos los municipios de la Costa Pacífica Nariñense).
- 30 en Buenaventura (abierto a la zona urbana y particularmente a zonas rurales de Buenaventura).
- 30 en Quibdó (abierto a todos los municipios aledaños a Quibdó).

1. Revise si cumple con TODOS los requisitos exigidos y el perfil de participantes
2. Diligencie completamente el formulario disponible en www.manosvisibles.org
3. Envíe los siguientes documentos a la dirección electrónica dale@manosvisibles.org

- Formulario de inscripción (si ya lo completó en línea, no es necesario que lo vuelva a enviar).
- Fotocopia de su documento de identidad.
- Perfil personal donde describa su trayectoria en el trabajo comunitario (en www.manosvisibles.org encuentra un formato)
- Fotografía (tamaño 4x4, fondo blanco)
- Perfil de su organización comunitaria (puede adjuntar materiales o links en redes sociales)
- Carta de recomendación de una organización que acredite su compromiso y trayectoria en servicio comunitario.
- Video de mínimo 2 minutos respondiendo las siguientes preguntas:
 - ¿Cómo será el Pacífico en el 2030?
 - o ¿Qué propone usted para construirlo?

Fecha límite de inscripción: 18 de julio de 2018

Los procesos de selección de la **Corporación Manos Visibles** son competitivos, se confirmará la recepción de su aplicación y se notificará a los preseleccionados los pasos a seguir.

Esta convocatoria está sujeta a modificaciones y los criterios de selección son definidos por la **Corporación Manos Visibles**.

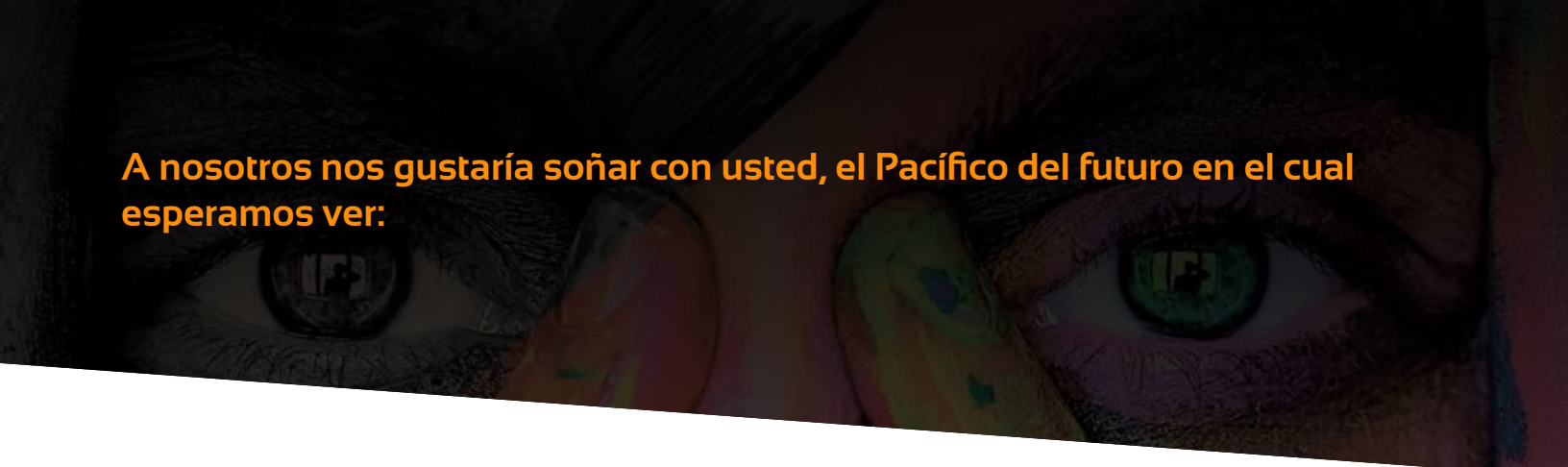
Es un proceso transparente, por tanto, no aplica ningún tipo de costo o referencia particular para participar.

Todas las personas interesadas que cumplan los requisitos se pueden presentar

No tienen **NINGÚN** intermediario y lo coordina directamente la Corporación.

DALE

DESARROLLO AUTÓNOMO-LIDERAZGO EFECTIVO



A nosotros nos gustaría soñar con usted, el Pacífico del futuro en el cual esperamos ver:

Unos alcaldes y gobernadores no en la cárcel o cuestionados sino recibiendo el premio por una gestión ética, transparente, real y visible... el hospital que funciona o colegios que invitan a explorar y aprender con buena infraestructura y profesores motivados.

Una región con un modelo económico que prueba que generar ingreso y empleo desde lo privado para un grupo significativo de la población en armonía con el medio ambiente es posible.

Una generación que no solo cambió la narrativa sobre la región a nivel nacional, sino que la realidad con una visión global que se conecta con la diáspora africana y ese Pacífico Global del futuro.

Para construir comunidad, es necesario contar con individuos autónomos y con capacidades.

Por medio de este programa, se busca generar procesos innovadores desde la construcción de proyectos de vida individuales y colectivos, en donde cada uno de los participantes descubra y potencialice sus activos y virtudes para generar cambios en la región.

Estos cambios requieren de un trabajo en equipo para compartir aprendizajes sobre experiencias.

El futuro de un mejor Pacífico, nace desde el cambio individual y colectivo. Pero, ¿qué herramientas se necesitan? ¿cómo lo hacemos?

Si usted es joven, quiere ayudar a construir la región del futuro y esta dispuesto a comprometerse con una agenda de transformación, este programa es para usted .

DALE

DESARROLLO AUTÓNOMO-LIDERAZGO EFECTIVO

NECESITAMOS LÍDERES CON OTRAS MIRADAS, OTROS ENFOQUES
Y DISPUESTOS A CONSTRUIR OTRAS FORMAS DE PODER EN EL
PACÍFICO.



DALE

DESARROLLO AUTÓNOMO-LIDERAZGO EFECTIVO

¿Es usted uno de ellos?
DALE es para usted

Para mayor información
Corporación Manos Visibles
PBX: (57) (1) 3838108
Calle 38 N° 15 - 67 Bogotá D.C.
www.manosvisibles.org
Siguenos en redes sociales

