

NICOLAE GARCIA ZAPATEIRO

ABRIL -2012

PALABRAS CEREMONIA DE GRADUACIÓN

AFROCOLOMBIANIDAD, ALGO MÁS QUE UN COLOR!!!!

Empezaré estas palabras haciendo una pequeña reflexión del concepto de afro, entendido como algo más profundo que simples descendientes de personas negras, privadas de sus derechos y estigmatizadas, de una u otra forma, por su color de piel. Las afrocolombianas somos descendientes de personas africanas traídas por los colonizadores españoles que esclavizaron su físico pero no su cultura y menos su espíritu.

El programa ha sido una experiencia que nos ayudó a profundizar en los derechos sociales, económicos, culturales y políticos de la mujer Afrodescendiente; a conocer más sobre nuestra herencia y cultura, lo que nos llevó a comprender que ser mujer y ser afro, son dos dilemas, porque, aparte de ser mujeres vulnerables, agredidas, violadas, maltratadas, humilladas y con escasez de oportunidades en muchos ámbitos, tenemos un color de piel oscuro que nos hace seres ESPECIALES. Y ESO nos debe llenar de orgullo!!!

Lo especial es nuestra esencia, nuestro desarrollo, a pesar de siglos de esclavitud; nuestros logros como raza y personas; nuestra alegría y bullicio; el amor por los nuestros, nuestra identificación como seres diferentes, no por las vejaciones acumuladas, sino por nuestra capacidad de resurgir siendo mejores cada día. Las mujeres éramos desvaloradas, obligadas a estar en una sumisión inimaginable, fuimos relegadas a realizar labores humillantes en el campo y en los hogares españoles y de otras nacionalidades, en donde se nos maltrataba y abusaba constantemente en todos los sentidos y formas. La mujer afro, afortunadamente, por su propia naturaleza, en su interior, mantuvo su dignidad de mujer y su rol determinante en el entorno familiar.

En la actualidad y gracias a los múltiples esfuerzos, ejemplos y logros de nuestras antecesoras, podemos decir que hoy las afrocolombianas hemos ganado un

reconocimiento en muchos niveles, hemos ido a la vanguardia en muchos ámbitos, desde la política, el deporte, la cultura, entre otras, y podemos mencionar algunas de ellas tales como **Paula Moreno**, la ministra más joven en la historia de Colombia, y la primera mujer afrocolombiana en ocupar un cargo ministerial; María Isabel Urrutia, campeona olímpica y representante a la Cámara; artistas, entre otras, de talla y reconocimiento mundial como Totó La Momposina y la Negra Grande de Colombia (Leonor González Mina); modelos y presentadoras ante canales televisivos como Belky Arizala, Claudia Lozano y por qué no mencionar a nosotras, mujeres que nos formamos para fortalecer nuestro liderazgo natural:

A continuación, mencionaré cuál es la palabra que más nos caracteriza y cuál es el sueño que hemos conocido de cada una de nosotras:

- **Kairen** (*proyección*) quiere ser Alcaldesa,
- **Sandra** (*solidaridad*) creará grupos de mujeres Líderes,
- **Claudia** (*sueños*) poetisa, como gestora cultural, influenciar la comunidad juvenil,
- **Juana** (*trabajo*) visiona ser dirigente del Consejo Comunitario de La Boquilla, con proyecciones políticas,
- **Martha Lucía** (*emprendimiento*) lucha por ser profesional y especialista en actividades comunitarias,
- **Quelis** (*respeto*) nuestra futura directora de una organización orientada a la atención de la familia y la infancia,
- **Luzney** (*esfuerzo*) próxima ingeniera forestal y escritora (*crean que cuando publique su libro, esteremos nosotras mencionadas*),
- **Marilín** (*educación*) nuestra docente, proyecta estudiar una maestría,
- **Senobia** (*superación*) se identifica con su filosofía de vida: “para lograr algo hay que apropiarse de ello para que ese sueño sea realidad”
- **Rebeca** (*inclusión laboral*) trabaja por la inclusión de la diversidad étnica y de género en las empresas,
- **Moraima** (*visión*) fortalecer su Educación y su liderazgo comunitario,
- **Erma** (*comunidad*), estudiar Salud Ocupacional,
- **Ana Matilde** (*pedagogía*), proyecta desarrollar un programa integral de atención a niños y niñas,
- **Shirlis** (*compromiso*) Maestría y doctorado en convivencia y resolución de conflictos,
- **Vilma** (*identidad*) quiere ser Historiadora,
- **Taide** (*cultural*), desarrollará la industria cultural, a través del hip hop,

- **Marta Patricia** (*expresión*), sueña con diseñar un programa orientado a la juventud a través de la danza,
- **Kelly** (*Fé*) quiere ser alcaldesa,
- **María Milagros** (*inclusión*) especializarse en ciencias políticas en Francia, quiere trabajar en la ACNUR,
- **Delfina** (*edificar*) construir una urbanización para personas desplazadas,
- **Armindá** (*Reconocimiento*) la educación como base del desarrollo, desea estudiar una maestría,
- **Mirla** (*fuerza*) trabaja para la titulación colectiva y el sostenimiento de las tierras en su comunidad, Tierrabomba,
- **Jocelyn** (*perseverancia*) ser psicóloga y especialista en abuso sexual infantil,
- **Lía** (*Formación*) prepararse para conformar un programa integral de apoyo a adolescentes y mujeres jóvenes cabeza de hogar,
- **Patricia Álvarez**, (*ejemplo*) es gerente de proyectos de la Corporación Manos Visibles.
- **Nicolasa** (*transcender*) Futura Madre y gerente de su propia empresa de *outsourcing* en temas sociales.

Si continuamos, la lista se haría interminable, ya que las mujeres afro somos independientes, proactivas, creativas, hermosas, con determinación, apasionadas, maternales y con mucha entrega en cada proyecto que nos trazamos. **MUJERES!! el reto sigue siendo grande, y no podemos desfallecer.**

Las invito a que nos comportemos como modelo a seguir en las esferas de nuestro entorno y a poner en práctica, en el trabajo que realizamos diariamente, lo que hoy tenemos y llevamos como fruto de este año que estuvimos juntas, ya que las mujeres afro seguimos siendo, en alguna medida, menoscabadas y relacionadas con estereotipos obsoletos que nada tienen que ver con nuestras realidades y capacidades. Y puedo dar fé que este reto contribuirá en nuestro crecimiento personal, social y profesional. Este crecimiento nos permitirá asumir con más determinación y motivación nuestras responsabilidades de hoy día y las futuras.

No dudo en pensar lo agradecidas que nos sentimos todas con la Corporación Manos Visibles, con NED, con el SENA en esta maravillosa experiencia, porque al sentirlo, YO interpreto a mis compañeras, cómo aprendimos a ser Líderes, cómo aprendimos a ser más mujer de lo que ya de por sí éramos, cómo aprendimos a defender nuestros y sus derechos, a cómo trabajar para construir una sociedad más justa y equitativa, y para expresar cómo nos sentimos llenas de capacidades para sobresalir, con una necesidad inmensa de que nos ayuden a impulsar nuestro liderazgo que aún sentimos que debe y

puede desarrollarse, basándose en estímulos reales y tangibles que fortalezcan nuestros conocimientos y nuestra experiencias en todos los ámbitos.

Para finalizar, propongo que, para continuar rescatando la importancia del liderazgo para la mujer afro, basemos nuestro comportamiento y esfuerzo en tres pilares o realidades evidentes,

-Primero: hay que aumentar el reconocimiento institucional, impulsado por el Estado colombiano, de las potencialidades y las capacidades de la mujer afro.

-Segundo: La preparación y el conocimiento que la mujer afro ha venido desarrollando, basado en el estudio de las diferentes áreas del conocimiento. Esto la ha preparado para generar un liderazgo en su área de influencia.

-Tercero: El respaldo de nosotras como mujeres impulsadoras del liderazgo afro para que logre incitar a nuevas mujeres a proyectar ese sentir ser líder, (*que se siente bien, muy bien*) lo cual genera independencia y autonomía, es decir, un estilo propio, **y ESTE ES NUESTRO COMPROMISO!!!!**

MUJERES: RECUERDEN NO OLVIDAR QUE: *“El esfuerzo, la dedicación y la perseverancia de realizar sueños, tienen su compensación en el resultado, y se hacen realidad”.*