

GERENCIA SOCIAL

Hacia una nación más incluyente, más justa... más humana.

Escrito por Patricia Alvaréz, Manos Visibles

Introducción

Las personas de manera constante se construyen, transforman, se reinventan, extienden sus relaciones, vínculos y afectos, no solo hacia sus iguales, sino también hacia quienes les sirva de referente, raíz, de soporte; otros diferentes por sus orígenes, su piel, su sexo, sus ideas, su estatus y sus sueños. Ambos, iguales y diversos toman sentido y forman a luz del entramado social que construye redes, que le dan estructura y viabilizan esa masa humana que es conjunto, pero es la unión de individuos que aportan sus particularidades para darle identidad, hacerla auténtica, única e irrepetible.

La construcción de país y nación en este contexto, es la invitación a la humanización de las relaciones y las instituciones, y esta es la apuesta de Manos Visibles en su componente social. Desde su Centro de pensamiento trazar estrategias innovadoras, para afrontar los retos que una sociedad diversa en la construcción de inclusión se plantea hoy, para la sembrar las bases firmes de un espacio para todos, siendo su principal riqueza, recurso y valor la diferencia que nutre y consolida una nueva forma de pensar la vida, la existencia, la realidad, los sueños. La apuesta es superar la condición de vulnerabilidad que ata a la pobreza, a la miseria y exclusión y diseminar el sentido de justicia, que borra lo vulnerable y nos ubica a todos en el mismo espacio y nos hace iguales desde esa diferencia que nos particulariza. No es renunciar a la diversidad y ver la vida en blanco o negro, fuertes o débiles, sino ver hombres y mujeres sorprendentemente diferentes, pero emocionalmente cercanos.

Lineas de Acción

Buscamos una sociedad que desde lo público y privado no solo institucional sino particular, le permita a los individuos, grupos y organizaciones, superar las brechas que los separan sintiéndose todos artífices y participes en la construcción de un nuevo orden social, en el cual la diferencia no es estigma o barrera, sino oportunidad y potencialidad. Para ello consideramos que los parámetros y principios de la apuesta social, debe considerar:

- **Una nueva sociedad, una nueva familia**

Desde hace más de 40 años la familia nuclear tradicional, padre, madre e hijos, ha cedido espacio a nuevas formas de familia y aunque esto no es un descubrimiento reciente, siendo motivo de estudio y debate permanente, debemos reconocer que

estas nuevas expresiones y composiciones familiares, no han encontrado un horizonte claro que les permita asumir el papel de soporte y contención básica de los hombres, que entrena y prepara (por llamarlo de alguna manera) para la inserción dentro de grupos más amplios y complejos. Lo que podría ser una gran fortaleza en tanto proporciona referentes tan variados como la sociedad misma, se ha convertido en una debilidad que refleja en la conflictiva que niños, adolescentes, jóvenes y adultos enfrentan día a día y que desafortunadamente ha colmado nuestra capacidad de asombro.

Roles y autoridad, se intercambian entre los miembros, que con el paso del tiempo son más compañeros de habitación que familia. El trabajo con las redes de apoyo institucionales y comunitarias que han surgido como respuesta a las necesidades de las familias de reencontrarse y ser el cimiento sólido que la sociedad requiere, es uno de los compromisos de la Corporación, pues consideramos que solo la innovación, la creatividad y una lectura conjunta, concertada y de acompañamiento inicial de agentes externos, pero a lo largo del tiempo de personas de la misma comunidad y red de apoyo familiar, permitirá dar norte a la estructura familiar, más allá de si esta integrada por tíos, primos, abuelos y hermanos.

- Fortalecimiento de organizaciones de base

Las organizaciones sociales son agentes dinamizadores y transformadores de la realidad social de los pueblos. El hombre respondiendo a su llamado de ser social, busca la forma de integrarse y agruparse con otros para trabajar y construir un espacio vital que le permita satisfacer sus necesidades básicas, pero el solo interés de aliarse a otros y compartir con ellos ideales de vida y ser, no es suficiente, se debe contar con líneas, estrategias y metodologías de acción que canalicen sus potencialidades y les lleve a una gestión efectiva, reflejada en resultados sólidos, continuos y permanentes en el tiempo, que conduzca de manera real, al cambio positivo de las condiciones y la calidad de vida de sus miembros y de la comunidad(s) que le(s) rodea(n).

Creemos firmemente en el poder de las organizaciones para construir puentes de equidad, solidaridad y justicia social, donde cada quien tiene un conjunto de derechos, pero también de responsabilidades que le obligan a la acción para acceder a un espacio visible y de respeto dentro de la sociedad. Para ello es fundamental apoyar su proceso organizativo y articulación con las diferentes instancia de la vida pública y privada que viabilicen sus aspiraciones, brindándole la independencia y autonomía que le permita en el tiempo continuar de manera exitosa su misión.

- Construcción de espacios para la diversidad

Solo el reconocimiento efectivo de la diversidad propia y características de los grupos poblacionales y humanos de nuestro país, permitirá que nos aceptemos

como una nación diversa percibiendo esto como una riqueza y no una debilidad que debemos negar, ocultar y anular, discriminando personas, grupos y comunidades por su condición social, raza, género o habilidades físicas, cognitivas y/o psíquicas. El no aceptar esta condición perpetúa patrones de pobreza, miseria y exclusión, al dar por hecho que quienes son diferentes a la mayoría no tienen espacio en la sociedad, o lo tienen en los niveles bajos y si se esfuerzan en sectores medios, sin que se trascienda el discurso de la tolerancia ante la existencia del otro, cuando lo que se necesita es la afirmación con su presencia, de su poder para contribuir al cambio, la transformación y el éxito personal, comunitario y social.

La Corporación trabaja por la construcción de espacios desde lo institucional y lo público, en los cuales se visibilice a lo largo de su estructura orgánica y proyección social, el respeto y la inclusión efectiva de la diversidad, reflejada en la presencia de personas pertenecientes a grupos diversos, no solo en las bases, sino también en los mandos medios y posiciones de poder y decisión que trabajen por la construcción de una política de inclusión que amplíe los espacios y por ende las oportunidades, que ofrece en la realidad una sociedad que avanza hacia la equidad y la justicia.

- Empoderamiento Efectivo

Si bien es cierto que las organizaciones son agentes dinamizadores y transformadores de la realidad, estas requieren de personas que asuman su liderazgo y las lleven a concreción de sus objetivos, al tener la habilidad para escuchar, generar empatía, descubrir, canalizar, orientar y potenciar las habilidades de cada uno de los miembros de su organización, entre otras cosas; al tiempo que ha estructurado una concepción amplia del entorno no solo en función de las necesidades de su comunidad, sino de las fortalezas que esta posee llevándolos más allá de lo obvio y evidente, en la construcción de alternativas de desarrollo y en la consecución de los recursos que estos necesitan para su concreción.

Muchos de los líderes de las organizaciones, asumen su función desde la intuición apoyados en la experiencia que el trabajo comunitario les ha ofrecido, pero necesitan el apoyo para llegar al siguiente nivel, en el cual su liderazgo realmente responda a las necesidades de su organización o comunidad, ofreciendo resultados y una gestión eficiente y permanente.

- Nuevas formas de ser, pensar y construir

Las comunidades a lo largo de sus historias han acumulado una serie de saberes y conocimientos que logran integrarse a la cotidianidad de cada uno de sus

miembros y que con el paso del tiempo se han ido validando y normalizando, por su continua repetición a lo largo de las generaciones. El dialogo como forma de intercambio y de reconocimiento del otro y de su realidad, permite generar procesos críticos de reflexión e introspección sobre el quehacer y actuar cotidiano, descubriendo que existen diversas formas de enfrentar la vida sin que esto signifique que sean todas válidas, dignifiquen la condición de ser o ayuden a la edificación armónica de individuo y sociedad.

Para nosotros la formulación y ejecución de estrategias de trabajo que garanticen la prevención de factores de riesgo psicosocial, (que en poblaciones en condición de vulnerabilidad es mayor) y promoción de estilos de vida que incrementen el nivel de bienestar, es fundamental para reducir y en el futuro eliminar patrones asociados a maltrato, violencia, discriminación, relaciones interpersonales disfuncionales y abuso sexual, que limitan el desarrollo integral de las personas y la construcción de familia. Consideramos que el trabajo con los miembros de la comunidad más jóvenes (niñez, adolescencia y juventud), permite una mayor efectividad en las intervenciones, puesto que no han arraigado con la misma fuerza que los adultos y mayores de la comunidad, estos patrones que siguen perpetuando modelos de vinculación e interacción con el otro, que no le permiten en algunos casos desarrollar sus potencialidades.

- La ley y la norma como estrategia de visibilización e inclusión

Para Manos Visibles la sostenibilidad, continuidad y por ende posibilidad de transformación, esta ligada con la elaboración de políticas efectivas tanto en el marco local como nacional. Por esta razón, al tiempo que se trabaja en el diseño y ejecución de estrategias para la superación de las necesidades mediatas y vitales de las personas en condición de vulnerabilidad y se edifican desde estas espacios para la inclusión, se debe apoyar desde la experiencia y el centro de pensamiento el desarrollo y aprobación de políticas públicas e institucionales que ayuden a la efectiva inclusión de las personas y los procesos de los que son partícipes y/o lideran.